05 | 25

Antrag der Fraktion CDU/Neue Liste/SPD

zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Gemeindeverwaltung Kusterdingen

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Dr. Soltau, sehr geehrte Damen und Herren des Gemeinderats,

die Fraktion CDU/Neue Liste/SPD beantragt die Erarbeitung und Umsetzung eines Maßnahmenpakets zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Gemeindeverwaltung Kusterdingen, um als Arbeitgeberin im Wettbewerb um Fachkräfte bestehen, die Aufgaben der Gemeinde auch in Zukunft bewältigen und sich zu einer modernen Verwaltung entwickeln zu können.

Begründung:

Der Arbeitsmarkt, die Erwartungen und die Ansprüche an die Arbeitsbedingungen befinden sich in einem Wandel. Hinzu kommt, dass entsprechend dem Strategiepapier von der PD Beratungsgesellschaft *„Perspektiven für die öffentliche Hand von morgen"* mit einem wachsenden personellen Defizit in den kommenden Jahren und Jahrzehnten zu rechnen ist.

Die CDU Kusterdingen, als Teil der Fraktion, hat sich bereits im Oktober 2022 für eine serviceorientierte und bürgernahe Verwaltung ausgesprochen. Zudem wurde ein Plan entwickelt, wie die Kinderbetreuung verbessert werden sollte, weshalb beim Neujahrsempfang 2024 bereits geplant war eine Mitarbeiterbefragung durchzuführen, um die Situation der Erzieherinnen und Erzieher genauer zu analysieren, um strukturelle Missstände zu beheben.

Bei den Fraktionssitzungen wurde schließlich auch thematisiert, dass in der Wahrnehmung der Fraktionsmitglieder oft von Dauerkrankheit und einem gefühlt hohen Krankenstand berichtet wurde. Daher sollte eine Anfrage im November 2024 an Bürgermeister Dr. Soltau diese Situation objektivieren, damit etwaige Maßnahmen abgeleitet werden können.

Aber auch ohne die genauen Angaben und die objektive Betrachtung ist aus der Motivationsforschung bekannt, dass sogenannte Hygienefaktoren – wie Gehalt, Arbeitsplatzsicherheit, Arbeitsbedingungen und Führungsstil – maßgeblich zur Vermeidung von Unzufriedenheit beitragen. Gleichzeitig betont das Strategiepapier *„Perspektiven für die öffentliche Hand von morgen"*, dass eine strategische Personalentwicklung und ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld für die Attraktivität und Leistungsfähigkeit des öffentlichen Dienstes unerlässlich sind.

Das Strategiepapier empfiehlt unter anderem:

- **Flexiblere Arbeitsstrukturen** zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit
- **Strategische Personalplanung**, um langfristige Bedarfe besser zu steuern
- **Moderne Führungsansätze**, die Motivation und Wertschätzung der Mitarbeitenden fördern

Forderungen und Maßnahmen:
Wir beantragen daher, dass die Gemeindeverwaltung Kusterdingen folgende Maßnahmen prüft und umsetzt:

1. **Mitarbeiterbefragung** zur Erfassung von Belastungsfaktoren, Arbeitszufriedenheit und Verbesserungspotenzialen
2. **Optimierung der internen Organisation** zur Reduzierung von Überlastungen und Effizienzsteigerung
3. **Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements**, um präventive Maßnahmen gegen hohe Krankheitsstände zu etablieren
4. **Schaffung flexiblerer Arbeitsmodelle**, wie mobiles Arbeiten oder flexible Arbeitszeiten, wo es möglich ist
5. **Erstellung eines Personalentwicklungs- und Personalbindungskonzepts**, um die Attraktivität der Verwaltung als Arbeitgeberin zu steigern
6. **Verwaltungskooperationen in speziellen Tätigkeiten (z.B. im Bereich der Digitalisierung oder im Bereich des Ortsbauamts),** um eigene Projekte effizienter und günstiger umsetzen zu können

Ziel:
Durch diese Maßnahmen sollen sowohl die Servicequalität für Bürgerinnen und Bürger als auch die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden verbessert werden. Die Verwaltung Kusterdingen soll sich als moderne, effiziente und zukunftsfähige Organisation positionieren, die langfristig als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird.

Einerseits muss dies im Interesse der Verwaltung sein, um den Fachkräftemangel zu bewältigen und bestehende Mitarbeitende langfristig zu binden, also den Betrieb zu sichern, andererseits ist es im Interesse der Bürgerinnen und Bürger, wenn das gute Personal gut arbeitet und sie hierdurch mehr Bürgernähe und Service erfahren.

Aus Sicht der Fraktion CDU/Neue Liste/SPD können die vorgeschlagenen Maßnahmen ohne großen finanziellen Aufwand umgesetzt werden und hin zu einer modernen Verwaltung führen. Eine angemessene Bezahlung der Beschäftigten ist zwar essentiell, gleichzeitig ist eine Verbesserung des Arbeitsumfeldes durch eine gezielte Analyse und einer gemeinsamen Wertediskussion der Verwaltung aus unserer Sicht ein entscheidender Faktor für eine nachhaltig zufriedene Belegschaft.

Wir bitten um eine Beratung dieses Antrags im Gemeinderat und um eine Rückmeldung der Verwaltung hinsichtlich der Umsetzbarkeit der vorgeschlagenen Maßnahmen.

Mit freundlichen Grüßen

Jens Deichmann
Fraktionsvorsitzender CDU/Neue Liste/SPD